

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๕๐๕๖



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง แนวปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดหลักเกณฑ์แนวปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและหน่วยงานการศึกษา ทราบและถือปฏิบัติ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เกิดความชัดเจนและเป็นธรรมเกี่ยวกับแนวปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงยกเลิกแนวปฏิบัติในการดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานราชการ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙ โดยกำหนดหลักเกณฑ์การดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ ดังนี้

๑. การกำหนดให้การกระทำของพนักงานราชการเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและเป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง

ก. พนักงานราชการในหน่วยงานการศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

การกระทำที่ถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามข้อ ๒๔ (๙) และการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ตามข้อ ๒๖ วรรคหนึ่งให้นำบทบัญญัติที่บัญญัติให้เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาใช้บังคับกับพนักงานราชการด้วย โดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

ข. พนักงานราชการในสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ส่วนกลาง)

การกระทำที่ถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามข้อ ๒๔ (๙) และการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ตามข้อ ๒๖ วรรคหนึ่งให้นำบทบัญญัติที่บัญญัติให้เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน มาใช้บังคับกับพนักงานราชการด้วยโดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนทางวินัยพนักงานราชการ

เพื่อให้การพิจารณาสอบสวนได้ความจริงและยุติธรรมให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน มาใช้บังคับกับพนักงานราชการได้โดยอนุโลม และให้เป็นไปตามแนวทางการดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานราชการที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนด

ในกรณีที่เป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งให้นำกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งของข้าราชการพลเรือนมาใช้กับพนักงานราชการได้โดยอนุโลม

ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

๓. การสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ไม่สามารถใช้บังคับกับพนักงานราชการได้ เนื่องจากระบบพนักงานราชการเป็นการจ้างงานระบบสัญญาจ้างในหน่วยงานภาครัฐที่มีสัญญาจ้างเป็นเครื่องมือในการบริหาร โดยการเข้าออกจากงานจะเป็นไปตามสัญญาจ้าง ซึ่งไม่ใช่การจ้างงานจนเกษียณอายุราชการ เหมือนกับข้าราชการ หากนำเรื่องการสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนมาใช้กับพนักงานราชการ อาจขัดหลักปรัชญาของระบบพนักงานราชการ

๔. ในการอุทธรณ์คำสั่งของพนักงานราชการนั้น เนื่องจากระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ไม่ได้กำหนดไว้ แต่เพื่อเป็นการรักษาสิทธิของพนักงานราชการ ในเบื้องต้นให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แจ้งให้พนักงานราชการทราบถึงแนวทางปฏิบัติตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(นายการุณ สกุลประดิษฐ์)  
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ  
กลุ่มวิจัยเสริมสร้างพัฒนาวิสัยและวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ร้องเรียน  
โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๙๒  
โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๙๖๔๒