



(8) ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงหรือกระทำความผิดอาญาโดยมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือหนักกว่าโทษจำคุก

(9) การกระทำอื่นใดที่ส่วนราชการกำหนดว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ 25 เมื่อมีกรณีที่พนักงานราชการถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้หัวหน้าส่วนราชการจัดให้มีคณะกรรมการสอบสวนเพื่อดำเนินการสอบสวนโดยเร็ว และต้องให้โอกาสพนักงานราชการที่ถูกกล่าวหาชี้แจงและแสดงพยานหลักฐานเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในกรณีที่ผลการสอบสวนปรากฏว่าพนักงานราชการผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้หัวหน้าส่วนราชการมีคำสั่งไล่ออก แต่ถ้าไม่มีมูลกระทำความผิดให้ตั้งยุติเรื่อง

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนพนักงานราชการให้เป็นไปตามที่ส่วนราชการกำหนด

ข้อ 26 ในกรณีที่ปรากฏว่าพนักงานราชการกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรงตามที่ส่วนราชการกำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินค่าตอบแทน หรือลดขั้นเงินเดือนค่าตอบแทน ตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด

ในการพิจารณาการกระทำความผิดตามวรรคหนึ่งให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาสอบสวนให้ได้ความจริงและยุติธรรมตามวิธีการที่เห็นสมควร

ข้อ 27 ในกรณีที่คณะกรรมการเห็นสมควรอาจกำหนดแนวทางการดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานราชการเพื่อเป็นมาตรฐานทั่วไปให้ส่วนราชการปฏิบัติก็ได้

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พิจารณาแล้วในระหว่างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการยังไม่ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานราชการเพื่อเป็นมาตรฐานทั่วไปให้ส่วนราชการปฏิบัติตามข้อ 27 ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงกำหนดหลักเกณฑ์แนวปฏิบัติไว้ ดังนี้

1. การกำหนดให้การกระทำของพนักงานราชการเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและเป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง

ก. พนักงานราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษา

การกระทำที่ถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามข้อ 24 (9) และการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ตามข้อ 26 วรรคหนึ่ง ให้นำบทบัญญัติที่บัญญัติให้เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 มาใช้บังคับกับพนักงานราชการด้วย โดยอนุ โลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547

ข. พนักงานราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ใน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ส่วนกลาง)

การกระทำที่ถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามข้อ 24 (9) และการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ตามข้อ 26 วรรคหนึ่ง ให้นำบทบัญญัติที่บัญญัติให้เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและความผิดวินัยไม่ร้ายแรงตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 มาใช้บังคับกับพนักงานราชการด้วย โดยอนุ โลม เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547

2. การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการการสอบสวนพนักงานราชการ

ในระหว่างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการยังมิได้กำหนดแนวทางการดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานราชการเพื่อเป็นมาตรฐานทั่วไปให้ส่วนราชการปฏิบัติ ให้นำกฎ ก.พ. ฉบับที่ 18 (พ.ศ. 2540) ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณาใช้บังคับกับพนักงานราชการทั้งที่ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาและที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ส่วนกลาง) ด้วย โดยอนุ โลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 ทั้งนี้จนกว่าคณะกรรมการจะได้กำหนดหลักเกณฑ์ให้ปฏิบัติเป็นมาตรฐานทั่วไป

3. การพิจารณาสอบสวนให้มีความจริงและยุติธรรมตามวิธีการที่เห็นสมควร

การสอบสวนตามวิธีการที่หัวหน้าส่วนราชการเห็นสมควรให้หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้ได้รับมอบอำนาจถือปฏิบัติตามมาตรา 99 วรรคสี่ วรรคห้า และมาตรา 102 วรรคหนึ่ง และวรรคสอง แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 โดยอนุ โลมเท่าที่ไม่ขัดแย้งกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 ทั้งนี้ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1011/ว 19 ลงวันที่ 14 กรกฎาคม 2547

สำหรับการอุทธรณ์คำสั่งของพนักงานราชการนั้น เนื่องจากระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 ไม่ได้กำหนดไว้ แต่เพื่อเป็นการรักษาสีทธิของพนักงานราชการ ในเบื้องต้นให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแจ้งให้พนักงานราชการทราบถึงแนวปฏิบัติ ตามพระราชบัญญัติ วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. 2539 และพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. 2542 ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(นางพรนิภา ลิ้มปยอหม)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มวิจัยเสริมสร้างพัฒนาวิสัยและวิสัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ร้องเรียน

โทร 0-628-8888/1715

โทรสาร 0-2628-6704